

# CHARTRE

## DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES

Fort de nos valeurs d'entreprise partagées depuis de nombreuses années par l'ensemble de nos collaborateurs, le Groupe Sobotram souhaite affirmer son engagement en terme de développement durable.

Ainsi afin de répondre aux enjeux environnementaux, sociétaux et éthiques devenus primordiaux dans notre société, le Groupe Sobotram au travers de ses filiales Sobotram, Soboroute, Dupont Bedu et Saône-et-Loire Express est engagé dans une démarche de responsabilité sociétale et environnementale.

Envisagée comme un gage de progrès et pérennité, elle se dessine comme la clé d'une croissance partagée, profitable pour l'entreprise, ses collaborateurs, partenaires et plus largement la société civile et l'environnement au sein desquels nous évoluons.

Pour répondre aux attentes et besoins de nos parties prenantes, le Groupe Sobotram définit des orientations stratégiques.

Les engagements du Groupe Sobotram sont formalisés par cette charte de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), document de référence.

### LOYAUTÉ DES PRATIQUES & ENGAGEMENT ÉTHIQUE



Notre charte éthique présente les valeurs portées par le Groupe Sobotram qui sont :

- le respect de la personne
- le respect de l'environnement

qui nous permettent de mener nos activités avec intégrité, honnêteté et transparence.

Cette charte s'inscrit dans la volonté du Groupe Sobotram de mener ses affaires dans le respect de ses partenaires commerciaux, qu'ils soient fournisseurs, prestataires ou clients, de ses collaborateurs.

La lutte contre la corruption est un engagement essentiel pour assurer la pérennité de l'entreprise et maintenir notre réputation auprès de nos interlocuteurs (clients, banquiers, fournisseurs et autres partenaires).



### POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE

Soucieux des générations futures et dans une logique d'amélioration continue, le Groupe Sobotram mène une politique environnementale volontariste. Il a mis en place différents axes d'intervention dans le but de maîtriser et réduire les impacts de ses activités sur l'environnement auxquels chaque collaborateur est appelé à contribuer via ses pratiques professionnelles et via son comportement au sein de l'entreprise (éco-gestes).

### POLITIQUE SOCIALE & SOCIÉTALE



Les principes de responsabilité sociale et éthique guident le Groupe Sobotram dans sa gestion des ressources humaines et ses actions auprès de ses collaborateurs. Ces engagements se traduisent par une politique composée de 4 volets :

- Engagement dans la qualité de vie au travail et dans le bien être de nos salariés
- Diversité, égalité des chances
- Développement local
- Développement du capital humain

### RESPECT DES DROITS DE L'HOMME



Le Groupe Sobotram s'engage à être vigilant au respect des droits humains en particulier sur l'abolition du travail des enfants et le travail forcé dans notre chaîne de valeurs.

«La responsabilité d'un entrepreneur est de donner du sens à son entreprise pour assurer sa pérennité et son développement dans sa dimension sociétale et environnementale».

Bruno Neyrat

NOS ENGAGEMENTS

- Réduire son empreinte écologique et bâtir un héritage pérenne pour les générations futures
- Être un acteur responsable sur le territoire
- Promouvoir la diversité et l'égalité des chances, respecter la diversité de parcours, de cultures et d'origines
- Garantir un environnement de travail stimulant et ouvert au dialogue, dans le respect des règles et des normes de travail
- Favoriser le développement des compétences et la promotion sociale de ses collaborateurs tout au long de leur vie professionnelle
- Encourager ses partenaires, sous-traitants et fournisseurs à adhérer à ses valeurs et à apporter leur contribution à ses engagements